

## ANTICIPER & CONDUIRE LE CHANGEMENT

### OBJECTIFS & COMPETENCES VISES

- Fournir des outils et une méthode de diagnostic, d'aide à la décision et à la conduite de changements organisationnels,
- S'approprier cette approche et l'appliquer aux situations concrètes d'exercice de ses responsabilités, à la conduite de projets liés aux évolutions personnelles et professionnelles.

### PEDAGOGIE

Le montage pédagogique de ce séminaire de développé en **3 jours** a été réalisé en tenant compte de l'attente des entreprises à bénéficier d'apports de formations directement « applicables sur le terrain : il se déroule donc en deux étapes complémentaires de **deux journées** successives + **1 journée** à l'intervalle de 2 à 3 semaines, pendant lesquelles **les participants appliquent les apports** du séminaire pour traiter un problème, préparer un projet ou une mission stratégique ou opérationnelle impliquant différents partenaires internes ou externes à son entreprise; formuler des recommandations ou élaborer un plan d'action argumentés.

L'animation s'appuie largement sur l'échange d'expériences, le traitement de cas concrets, l'analyse de projets afin d'amener chaque participant à s'approprier les outils et la méthode proposés, lui permettre de renforcer sa capacité à mettre en œuvre les changements dans l'entreprise.

### Axes clés du programme

L'approche développée pendant ce séminaire comporte un ensemble d'outils et méthodes dont la prise en main par les participants permet d'obtenir des résultats opérationnels en matière de :

- Diagnostic des situations de travail, de management et de changements pour mieux se situer et opérer de manière plus efficiente
- Prise de décisions avec une meilleure anticipation des réactions des acteurs (supérieurs hiérarchiques, collègues, collaborateurs, clients...)
- Construction de plans d'actions intégrant les risques à éviter, les leviers à utiliser.

L'apport de ce séminaire permet par exemple:

- D'anticiper les risques sociaux : démotivation, tensions sociales, grèves...
- De préparer et conduire plus sereinement et avec succès les changements technologiques, organisationnels, culturels et managériaux,
- De préparer une négociation managériale : analyse des enjeux des partenaires pour élaborer des arguments solides, se doter d'un réel plan de développement
- D'identifier les points de blocage, les points d'appui ou les leviers pour mobiliser les partenaires concernés par le projet dont on a la charge.

**RESULTATS** : Chaque participant finit le séminaire avec un **plan d'action et de progrès** à réaliser selon son projet à court ou moyen terme.

### RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

**Evalde MUTABAZI**, Professeur à EMLYON, Docteur en Sociologie de l'entreprise (IEP de Paris)  
DESS de Management et Développement Social d'Entreprise, Maîtrise de psychologie industrielle et du travail.

*Auteurs de nombreux articles et chapitres d'ouvrages sur la conduite des changements notamment liés aux rapprochements d'entreprises ou à l'implantation de nouvelles technologies et procédures de gestion*