



Responsable du programme

Evalde MUTABAZI

Professeur-Consultant à EM Lyon pendant 20 ans.
Intervenant à Sciences-Po Paris ainsi que dans de nombreuses entreprises internationales: AIG, Areva, Aventis, Danone, Lafarge, L'Oréal, Société Générale...
Auteur de « Management International des Ressources Humaines: acquisitions, fusions, Alliances et coopérations, filiales internationales » EYROLLES, Paris, 1994.

Enjeux et défis actuels

« Ressources Humaines »

Public

- Dirigeants et leurs comités de direction.
- Responsables Ressources Humaines confrontés à la gestion de hauts potentiels.
- Consultants internes et externes.
- Responsables d'unités (BU) et des équipes diversifiées.

Objectifs pédagogiques

- Mieux comprendre les enjeux managériaux des cadres.
- Connaître les meilleures pratiques en matière d'attractivité, de fidélisation et de développement des talents...
- Mieux comprendre les motivations au travail et les nouveaux profils de cadres évolutifs (« génération Y », jeunes femmes dirigeantes, cadres impatriés, experts seniors...).
- Faciliter l'intégration et l'évaluation des performances des cadres.
- Permettre aux dirigeants de répondre à tous les « modèles de carrières » en optimisant les dispositifs de gestion et de communication.

Apports clés du programme

- La compétitivité de l'entreprise répond à un enjeu de recrutement des talents, d'intégration et de fidélisation où chaque décision compte.
- Dans la prochaine décennie, la pénurie de cadres se fera sentir en France. Les dirigeants devront détecter plus souvent et plus tard les hauts potentiels, au moins jusqu'à 50 ans. Il conviendra aussi d'intégrer les femmes, encore trop peu présentes dans la population des hauts potentiels et accompagner leur mobilité. L'enjeu sera enfin de former, en plus des jeunes dirigeants généralistes, des experts clés capables d'opérer à des niveaux de responsabilité significativement supérieurs dans les trois à cinq ans à venir.
- La rétention des talents nécessite des programmes de formation, une gestion de carrière et des systèmes de rémunération particulièrement adaptés. Face à de nouvelles motivations au travail, nous serons entrés dans l'ère de l'employabilité !

Approche pédagogique

- Les témoignages du groupe de participants au séminaire qui échangeront leurs savoir-faire et leurs meilleures pratiques.
- La pédagogie interactive s'appuiera aussi sur la triple expérience opérationnelle de DRH, de chercheur en sciences sociales et de professeur en stratégie et gestion des ressources humaines de Philippe PIERRE. Est prévu un focus spécial sur le recrutement (les clés d'un « sourcing efficace ») ainsi qu'un cas concret sur l'intégration de cadres à haut potentiel au travers de différentes « situations apprenantes ».